Haaretz: Â« Sodastream en conflit sur les heures de travail pour les BÃ©douines Â»

Description

Tali Heruti-Sover â?? Haâ??aretz â?? 12 septembre 2014

Le personnel est tenu de trimer pendant 12 heures dâ??affilÃ©e ce qui, pour la sociÃ©tÃ©, est tout Ã fait lÃ©gal.

La sociÃ©tÃ© SodaStream, fabricant israÃ©lien de machines de gazÃ©ification Ã domicile, a Ã©tÃ© accusÃ©e de surmener les employÃ©es bÃ©douines, mais la sociÃ©tÃ©, bien connue pour sa porte-parole Scarlet Johansson, dit que câ??est tout simplement conforme aux contrats des salariÃ©es.

Dans la nouvelle usine de SodaStream du NÃ©guev, il est exigÃ© des travailleuses Ã la chaÃ®ne, dont beaucoup sont des mÃ¨res et des BÃ©douines, quâ??elles travaillent de 7 h Ã 19 h, disent les employÃ©es.

Le contrat que les nouvelles embauchÃ©es ont signÃ©, et que sâ??est procurÃ© TheMarker (Haâ??aretz), stipule que la journÃ©e de travail est de 9 h Â½, pauses lÃ©gales comprises.

Mais rÃ©cemment, il a Ã©tÃ© demandÃ© aux salariÃ©es de remplir une condition qui les oblige Ã travailler plus, ou moins, selon les besoins de la sociÃ©tÃ©. Ceci peut modifier les horaires avec des pÃ©riodes allant jusquâ??Ã 12 h de travail dâ??affilÃ©e, incluant des pauses supplÃ©mentaires. Il peut y avoir aussi des Ã©quipes du soir de 12 h de travail, et SoldaStream peut en aviser les salariÃ©s que peu de temps Ã lâ??avance.

Environ 300 personnes travaillent dans lâ??usine qui a ouvert mi-mai. Lâ??usine devrait au bout du compte employer un millier de personnes et remplacer lâ??usine SodaStream de la zone industrielle de Mishor Adumim, en Cisjordanie.

Le gouvernement a participÃ© au financement de la nouvelle zone industrielle dans le but dâ??attirer de grandes entreprises et des emplois dans le nord du NÃ©guev â?? notamment pour les BÃ©douins qui habitent prÃ¨s de Rahat. La zone industrielle est une initiative conjointe de la ville de Lehavim, du Conseil rÃ©gional Bnei Shimon et de la ville de Rahat.

La plupart des salariÃ©s de lâ??usine sont des femmes de Rahat qui ont Ã©tÃ© heureuses de trouver du travail Ã proximitÃ© de chez elles. Le salaire horaire, comme cela est courant pour les travailleurs Ã la chaÃ®ne, est un peu au-dessus du salaire minimum : 24 shekels (un peu plus de 5 â?¬).

Les salariÃ©es se sont plaintes de nâ??avoir aucun moyen de savoir combien de temps elles devaient travailler, et quand. Elles se sont dites surprises par la demande de travailler plus dâ??heures, et mÃ©contentes, mais la direction aurait rÃ©pondu quâ??elle ne changerait pas dâ??avis.

Â« Les femmes sont les moins favorisÃ©es et elles ne veulent pas crÃ©er de problÃ¨mes, certainement pas quand leur employeur est un voisin. Bien des salariÃ©s attendaient cette usine, le gouvernement la soutient, et les BÃ©douins sont heureux dâ??avoir eu la chance dâ??y Ãªtre embauchÃ©s. Mais pas de cette maniÃ¨re, Â» a dÃ©clarÃ© une source proche de la situation.

Â« Rappelez-vous que les femmes arabes, surtout les mÃ¨res, sont la communautÃ© la plus difficile Ã intÃ©grer dans une main-dâ??Å?uvre. Si SodaStream propose de dÃ©caler les horaires jusquâ??Ã 16 h 30, il faut sâ??attendre Ã ce que les femmes gardent leurs horaires et les heures supplÃ©mentaires seront faites par des personnes qui veulent vraiment les faire. Â»

Alham al-Kamalaat, qui dirige le collectif juridique Yedid Ã Rahat, a dit quâ??elle avait reÃ§u toute une sÃ©rie de plaintes des femmes contre SodaStream. Â« Ce sont des femmes qui veulent travailler, mais elles sont aussi des mÃ¨res qui veulent passer assez de temps avec leurs enfants, Â» dit-elle.

Ran Melamed, directeur adjoint de Yedid pour la communication et la politique sociale, dit avoir appelÃ© le ministre de lâ??Ã?conomie, Naftali Bennet, et le Bureau de lâ??expert scientifique en chef pour examiner si SodaStream respecte bien les conditions de la subvention du gouvernement. Si ce nâ??est pas le cas, la sociÃ©tÃ© devra modifier sa politique de lâ??emploi, a-t-il dÃ©clarÃ©.

La sociÃ©tÃ© dit quâ??elle nâ??a rien fait de mal. Â« SodaStream a montÃ© une chaÃ®ne (de production) spÃ©ciale qui permet aux gens qui ont une famille dâ??Ãªtre embauchÃ©s pour de courtes durÃ©es de travail. Il a Ã©tÃ© dit explicitement Ã tous les employÃ©s Ã temps complet quâ??il leur serait demander de travailler pendant des pÃ©riodes de 12 heures quand ce serait nÃ©cessaire et en fonction du plan de production, et conformÃ©ment Ã (la loi relative Ã la durÃ©e du travail), Â» a fait savoir SodaStream dans un communiquÃ©.

Â« Durant lâ??Ã©tÃ©, la demande de produits de la sociÃ©tÃ© a augmentÃ©, alors, par suite, les heures de travail de lâ??usine ont Ã©tÃ© Ã©tendues. Il a Ã©tÃ© demandÃ© aux salariÃ©es de travailler 12 heures â?? incluant des pauses dâ??un total dâ??une heure, plus que ne lâ??exige la loi â?? comme cela leur a Ã©tÃ© dit avant leur embauche. Â»

Dâ??aprÃ¨s SodaStream, Â« des solutions souples et crÃ©atives ont Ã©tÃ© proposÃ©es aux quelques employÃ©es qui avaient dit ne pouvoir sâ??adapter. Â»

Lâ??usine SodaStream an Cisjordanie a souffert de la critique internationale et mÃªme de menaces de boycott. Cet Ã©tÃ©, la sociÃ©tÃ© a Ã©tÃ© accusÃ©e dâ??avoir licenciÃ© 60 travailleurs palestiniens Ã propos dâ??un diffÃ©rend sur la nourriture quâ??ils recevaient sur leur poste de travail afin de rompre leur jeÃ»ne du Ramadan. Les salariÃ©s ont lancÃ© une grÃ¨ve sauvage, et la plupart de ceux qui avaient Ã©tÃ© licenciÃ©s ont obtenu de retrouver leur emploi.

Le syndicat qui reprÃ©sente les salariÃ©s palestiniens de lâ??usine a dÃ©clarÃ© que dÃ©but juillet, les travailleurs en Ã©quipe du soir sâ??Ã©taient plaints que la nourriture Ã©tait insuffisante, et quâ??il leur avait Ã©tÃ© interdit dâ??apporter de la nourriture de chez eux, en raison des lois diÃ©tÃ©tiques juives. Par consÃ©quent, il nâ??y avait pas suffisamment de nourriture aprÃ¨s le jeÃ»ne de 16 heures.

Source: Haaretz

Traduction : JPP pour lâ??Agence MÃ©dia Palestine

date crÃ©Ã©e

2014/09/21